



# Curso sobre Contratación Laboral

## Programa Lectivo

### 1. Lo que hay que saber antes de redactar y firmar un contrato de trabajo.

- A. Normativa aplicable y supuestos excluidos.
- B. Implicaciones en materia de Seguridad Social: Obligaciones y contratos bonificados.
- C. Control de la legalidad: La Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social y los Juzgados y Tribunales del Orden Social.

### 2. La modalidades de contrato de trabajo y cuándo acudir a una u otra.

- A. El contrato indefinido como eje fundamental de la contratación laboral.
- B. Los contratos temporales y los de carácter formativo: supuestos de utilización.

### 3. Cláusulas que todo contrato ha de tener y efectos de su falta de inclusión.

- A. Clasificación y grupo profesional.
- B. Lugar de trabajo.
- C. El tipo de jornada y el horario.
- D. Fecha de inicio y duración del contrato.
- E. Retribución, con especial mención a la retribución variable.
- F. El periodo de prueba.
- G. Pacto de Exclusividad.
- H. Pacto de No competencia.
- I. Otras posibles cláusulas, tales como Ley aplicable y elección de foro.